

Ejercicio de reflexión de principios fundamentales

1. Para poder trabajar eficazmente con las comunidades latinas, las organizaciones basadas en la comunidad deben proponerse comprender profundamente a la comunidad a la que sirven.

- 1.1 La organización reconoce que l@s latin@s tenemos diferentes experiencias y que influyen en la manera en que entendemos la realidad a nuestro alrededor, incluyendo: identidad de género, posición o estatus que ocupa de acuerdo a la edad, religión, biculturalismo, herencia indígena, etc.

¿En qué maneras es la comunidad a la que sirves única?

- 1.2 La organización reconoce en l@s participantes la intersección de múltiples culturas (ej. la cultura transgénero, la cultura de sord@s, el biculturalismo, la transnacionalidad, la cultura de migrantes, etc).

¿Cuáles son las culturas que se intersectan o cruzan en tus participantes?

- 1.3 Las organizaciones definen a la familia en términos amplios para incluir la diversidad de familias (ej. LGBTQ, diferentes estatus de documentación, parientes en el extranjero y familias transnacionales, etc.)

¿En tu organización cómo se define a la familia?

2. Las organizaciones confeccionan sus actividades para reflejar las realidades de sus participantes y se proponen satisfacer las necesidades de la persona de manera integral.

- 2.1. Las organizaciones incorporan la manera de entender al mundo dentro de la cultura latina incluyendo la importancia que tiene la familia, la importancia que tienen l@s niñ@s, y el poder que existe en el hecho de compartir sus historias en su lengua natal.

¿Qué aspectos de la manera de entender al mundo que son parte de la cultura Latina son esenciales para tu organización?

- 2.2. La organización aborda asuntos que se interconectan y están presentes en la vida de l@s latin@s (ej. pobreza, racismo, factores estresantes de inmigración, etc.).

¿Cómo aborda tu organización los asuntos que se intersectan?

- 2.3. La organización comprende a fondo la realidad y las vivencias de las personas a

las cuales sirven.

¿Cómo defines a la comunidad a la cual sirves?

3. Las organizaciones toman iniciativas encaminadas a la sanación colectiva de las comunidades.

3.1. Las organizaciones promueven la sanación colectiva y de la comunidad.

¿Qué hace tu organización para promover la sanación colectiva y de la comunidad?

3.2. Las organizaciones comprenden el trauma colectivo dentro de sus comunidades (ej. el desplazamiento forzado, la asimilación forzada, el sometimiento a la violencia pública y la violencia personal, junto con la pobreza y el abandono que se ha dado a través de múltiples generaciones y que ha culminado en una vivencia colectiva del trauma.

¿Cuáles son los traumas colectivos que han sido heredados y son inherentes (propios y no se pueden negar) a tu comunidad?

3.3. Las organizaciones comprenden que todas las opresiones están conectadas

y por ello trabajan para cambiar los otros sistemas con los cuales interactúa la comunidad (ej. inmigración, los servicios de protección a menores, los servicios para el cuidado de la salud, etc.).

¿A qué otros sistemas se refiere tu organización?

4. Se crean los espacios alternativos que fomentan las fortalezas culturales de las comunidades latinas.

- 4.1. La organización proporciona espacios donde la cultura latina es representada de manera positiva y donde se les alienta a seguir con sus tradiciones.

¿Cómo se refleja la cultura de l@s participantes en el ambiente físico de tu organización? ¿Qué tradiciones se siguen?

- 4.2. El liderazgo de la organización refleja a la comunidad latina a la que tú sirves.

¿Se encuentra reflejada la comunidad latina a la cual sirves en el liderazgo de tu organización?

5. Promover una organización de colaboración con estructuras jerárquicas mínimas donde l@s participantes y/o las comunidades y el personal tengan una voz equitativa para dar forma a las actividades del programa.

- 5.1. La organización involucra a la comunidad y a l@s participantes para darle forma/dirección a la organización y a los programas.

¿Cómo reúne tu organización las sugerencias de l@s participantes y de la comunidad? ¿Cómo se incorporan estas sugerencias a la organización?

- 5.2. La organización practica la autoreflexión sobre el involucramiento de la comunidad.

¿Qué medidas se han tomado para fomentar la seguridad?

6. Priorizar la seguridad y la confianza.

- 6.1. La organización crea de manera intencional un ambiente seguro, sin discriminación y/o la ejecución de las leyes de inmigración.

¿Qué medidas se han tomado para fomentar la seguridad?

- 6.2. Para incrementar la confianza y mejorar la seguridad durante una intervención o un programa de prevención, el progreso de l@s participantes debe darse a su propio paso y ritmo, no al nuestro.

¿Qué indicadores se utilizan para dar seguimiento al éxito de l@s participantes?
¿Cómo se define el éxito de l@s participantes?

- 6.3. Para extender el acceso a los recursos, la organización sigue el modelo de la cultura colectivista colaborando con otras organizaciones que son consideradas seguras y de confianza por la comunidad.

¿Cómo colabora tu organización con otras organizaciones? ¿Cómo se asegura tu organización que esas organizaciones sean de confianza para la comunidad?

Este proyecto fue financiado gracias a la Administración para Niños, Jóvenes y Familias, Oficina de Servicios para Familias y Jóvenes del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. (Número de subvención: 90EV0431). Su contenido es responsabilidad exclusiva de los autores y no representa necesariamente la opinión oficial del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.